



COMUNE DI ANDALI

Provincia di Catanzaro

Via Roma, 20 – 88050

☎ 0961/935095 – Fax 0961/935322

E-Mail protocollo@pec.comunediantali.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 05

OGGETTO: APPROVAZIONE “PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021” AI SENSI DELL’ART. 48 DEL D. LGS N. 198/2006.

L’ anno duemiladiciannove, giorno tredici, del mese di febbraio, ore 13:55, in Andali nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei seguenti componenti

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZA
DOTT. PIETRO ANTONIO PETA	SINDACO	SI
COSTANTINI SAVERIO	VICE SINDACO – ASSESSORE	SI
CENTOLA GAETANO	ASSESSORE	NO

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Simona Angela GIULIANA

Assunte le funzioni di Presidente il Sindaco Dott. Pietro Antonio Peta il quale, constatato il numero legale degli intervenuti DICHIARA APERTA la seduta e li invita a deliberare sull’oggetto sopra indicato

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l’art. 48 del D. Lgs n. 198/2006 - "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246*" - prevede l’obbligo per le Amministrazioni pubbliche di predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- detti piani mirano a promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi;

Considerato che il Comune di Andali orienta la propria attività al perseguimento del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro e ciò anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini;

Ritenuto di dover procedere ad adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021 quale strumento di programmazione funzionale a consentire il raggiungimento degli obiettivi di *pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne*;

Visto il Piano delle Azioni Positive allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso a norma dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 ed allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto il D.Lgs n. 198/2006;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso a norma dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000 sulla proposta di deliberazione n° 05 del 06-02-2019, relativa all'argomento in oggetto, e che si allega al presente atto per formarne parte integrante ed essenziale;

Con voti favorevoli unanimi e palesi

DELIBERA

- 1. Di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2. Di approvare** il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3. Di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa gli adempimenti conseguenti al presente deliberato ivi compresa la trasmissione, per opportuna conoscenza, di copia del Piano alla Consigliera di parità della Provincia di Catanzaro ed alle OOSS ed al RSU;
- 4. Di comunicare** il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione dello stesso.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza di provvedere nel merito, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI ANDALI

Provincia di Catanzaro

Via Roma, 20 - 88050

☎ 0961/935095 - Fax 0961/935322

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta: N° 5 del 06-02-2019	Oggetto:	APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021" AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D. LGS N. 198/2006.
-------------------------------------	----------	--

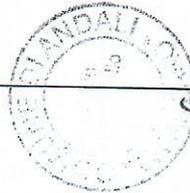
Pareri di cui all'art.49 del D.lgs. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile dell'Area Amministrativa attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 06/02/2019

Il Responsabile
Saverio Costantini





Comune di Andali

Provincia di Catanzaro

Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità Anni 2019 - 2021

Sommario

Premessa	3
Monitoraggio dell'organico	4
Azioni Positive per il triennio 2019 - 2021.....	5
A. Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.....	6
B. Promozione della flessibilità oraria.....	6
C. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.....	6
D. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.....	7
E. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni di genere.....	7
F. Reinserimento lavorativo.....	7
G. Sviluppo di carriera e professionalità.....	7
H. Composizione delle Commissioni, dei Comitati e di altri eventuali gruppi di lavoro costituiti dell'Amministrazione.....	7
I. Informazione.....	7
Tempi di attuazione e durata	

PREMESSA

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “ Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” riunisce ed ordina in un unico testo unico tutta la normativa nazionale volta a contrastare le discriminazioni tra i generi e ciò in attuazione del principio di uguaglianza sancito dalla Costituzione della Repubblica Italiana.

L’art. 48 prevede, in particolare, che le Amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Secondo quanto disposto dalla normativa, le azioni positive sono misure funzionali a promuovere e consentire l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi;

Il presente Piano è elaborato dal Responsabile dell’Area Amministrativa a cui sono assegnati compiti propositi, consultivi e di verifica.

MONITORAGGIO DELL’ORGANICO

L’analisi dell’attuale situazione del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presenta il quadro di raffronto tra uomini e donne di seguito illustrato:

Personale del Comune di Andali alla data della presente deliberazione

Lavoratori	Segretario Comunale	Cat.D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totale
Donne	1	1	0	1	2	5
Uomini	0	0	0	2	2	4

Il Piano delle Azioni Positive sarà orientato a presidiare l’uguaglianza delle opportunità offerto alle donne e agli uomini nell’ambiente di lavoro e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2021

L'Ente, nella definizione delle azioni positive, si ispira ai seguenti principi:

- a) Pari opportunità come condizione di uguale possibilità di riuscita o pari occasioni favorevoli;
- b) Azioni positive come strategia destinata a stabilire l'uguaglianza delle opportunità;
- c) Salvaguardare il principio della dignità e inviolabilità della persona, in particolare per quanto attiene a molestie sessuali, morali e comportamenti indesiderati o discriminatori a connotazione sessuale, religiosa, politica o di qualunque genere essi siano.

In questa ottica, l'Amministrazione del Comune di Andali, per il prossimo triennio, persegue la realizzazione delle seguenti azioni positive tese a promuovere le pari opportunità nell'ambiente di lavoro:

- A. Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
- B. Promozione della flessibilità oraria.
- C. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.
- D. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.
- E. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni di genere.
- F. Reinserimento lavorativo.
- G. Sviluppo di carriera e professionalità.
- H. Composizione delle Commissioni, dei Comitati e di altri eventuali gruppi di lavoro costituiti dell'Amministrazione.
- I. Informazione.

A. Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'ente si propone di costituire il Comitato unico di garanzia con compiti propositivi, consultivi e di verifica con specifico riguardo all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni e ciò a garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori.

B. Promozione della flessibilità oraria

L'amministrazione si impegna a favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari attraverso l'utilizzo di strumenti quali la disciplina del part-time e della flessibilità dell'orario.

L'Amministrazione troverà, laddove se ne manifesti la necessità e nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze proprie e le richieste dei dipendenti, oltre che delle norme vigenti in materia, una soluzione che permetta ai lavoratori ed alle lavoratrici di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche al fine di consentire la continuità dei percorsi professionali intrapresi da ciascun dipendente.

C. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Il Comune si impegna garantire le pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale. In caso di parità di requisiti tra un candidato donna e uno uomo, l'eventuale scelta del candidato deve essere opportunamente giustificata.

Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.

La dotazione organica dell'Ente è strutturata in base alle categorie e profili professionali previsti dal vigente CCNL senza alcuna prerogativa di genere.

D. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.

I Piani di formazione dovranno tenere conto delle esigenze di ogni settore, consentendo a tutti i dipendenti una crescita professionale e/o di carriera, senza discriminazione di genere.

Sarà data particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale assente per lungo tempo a vario titolo (es. congedo di maternità o congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari o malattia ecc..), prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro.

E. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni di genere.

Il Comune di Andali si impegna a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate da (a titolo esemplificativo):

- Pressioni o molestie sessuali;
- Casi di *mobbing*;
- Atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni. Il Comune si impegna altresì a garantire il rispetto della privacy dei propri dipendenti e collaboratori.

F. Reinserimento lavorativo.

L'Amministrazione presterà particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale rimasto assente per lungo tempo a vario titolo, prevedendo un periodo di affiancamento o la partecipazione ad apposite iniziative formative, per colmare le eventuali lacune ed al fine di mantenere le competenze ad livello costante.

G. Sviluppo di carriera e professionalità.

L'Amministrazione si impegna a favorire professionalità e carriera dei lavoratori e delle lavoratrici senza alcuna discriminazione. Dando attuazione a quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009, promuove il merito e il miglioramento della performance individuale anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi secondo logiche meritocratiche.

H. Composizione delle Commissioni, dei Comitati e di altri eventuali gruppi di lavoro costituiti dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si impegna ad assicurare, nelle Commissioni di concorso e selezione, nonché in tutti gli altri eventuali organismi e gruppi di lavoro istituiti dall'Ente, la pari rappresentanza di uomini e donne.

I. Informazione.

L'Amministrazione si impegna a promuovere e diffondere le informazioni sulle tematiche riguardanti i temi delle pari opportunità.

Tempi di attuazione e durata

Le azioni previste nel presente Piano saranno avviate e concluse nel triennio 2019 - 2021.

Tuttavia, data la complessità e l'impatto organizzativo e culturale di taluni interventi, pur prevedendo l'avvio delle singole azioni nel triennio in argomento, la loro logica continuazione potrà proseguire nel triennio successivo.

Nel periodo di vigenza, saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni a problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, alla scadenza del Piano, ad un adeguato aggiornamento

Il presente Piano ha durata triennale, a far data dalla pubblicazione all'albo pretorio online dell'ente. Sarà inoltre trasmesso alla Consigliera di parità territorialmente competente e reso disponibile in rete per tutte le dipendenti e tutti i dipendenti del Comune di Andali.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Il Presidente
F.to Pietro Antonio PETA

Il Segretario Comunale
F.to Simona Angela GIULIANA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE _____

Io sottoscritto Responsabile delle pubblicazioni certifico, che copia del presente verbale venne pubblicata il giorno 20-02-2019 all'Albo pretorio informatico del Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari.

Data 20-02-2019

Il Responsabile
F.to Fausto SCHERI

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Data 20-02-2019

Il Segretario Comunale / Il Responsabile



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, ultimo comma decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

perchè decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, senza che ne siano stati denunciati vizi di legittimità da parte di 1/5 dei Consiglieri Comunali.

Il Segretario Comunale

Data _____
